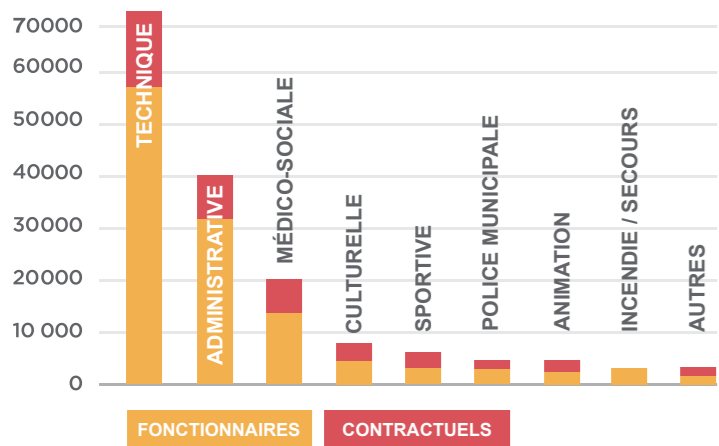


**58.67%** DES AGENTS TERRITORIAUX EN SUD PACA EMPLOYÉS EN COMMUNES (contractuels et fonctionnaires)

**PART DES CONTRACTUELS PAR FILIÈRE**  
14% fin 2015  
16,6% fin 2017

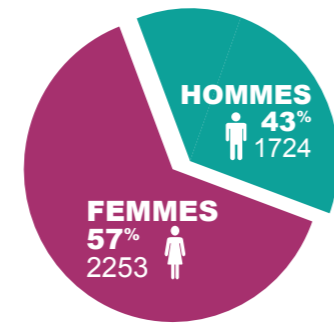


**PART DES FEMMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE**  
**62%** DES AGENTS  
CONTRE 46% DES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ

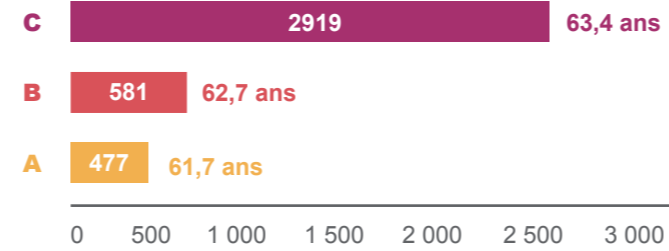


## DÉPARTS À LA RETRAITE

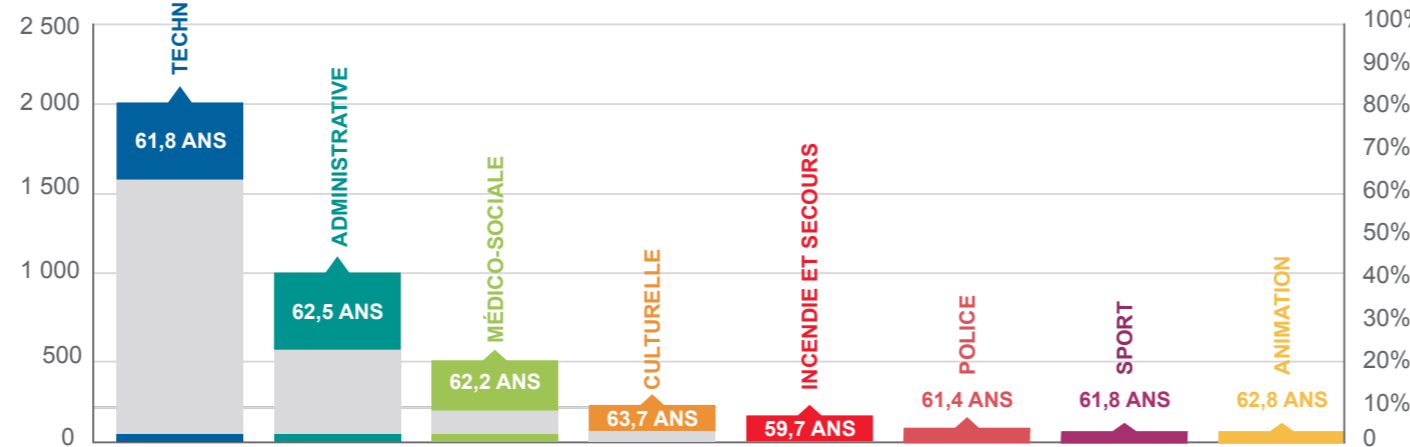
RÉPARTITION CNRACL PAR GENRE



DÉPART À LA RETRAITE PLUS TARDIF POUR LES AGENTS DE CATÉGORIE C (LE MONTANT DES PENSIONS PEUT EN PARTIE EXPLIQUER CE PHÉNOMÈNE)



6 MOIS D'ÉCART ENTRE L'ÂGE MOYEN DE DÉPART À LA RETRAITE CONSTATÉ EN RÉGION SUD PACA ET À L'ÉCHELON NATIONAL



## PROJECTION 2030

**11.5%** DE L'EFFECTIF DES AGENTS TERRITORIAUX EN SUD PACA DEVRAIENT LIQUIDER LEUR PENSION RETRAITE

10 196 AGENTS --- 62 ANS  
8 289 AGENTS --- 65 ANS

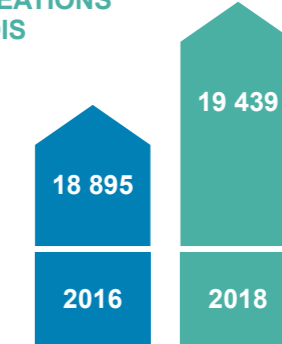


## DYNAMIQUE DE L'EMPLOI EN RÉGION SUD PACA

**9/10** OFFRES D'EMPLOIS SONT DES EMPLOIS PERMANENTS

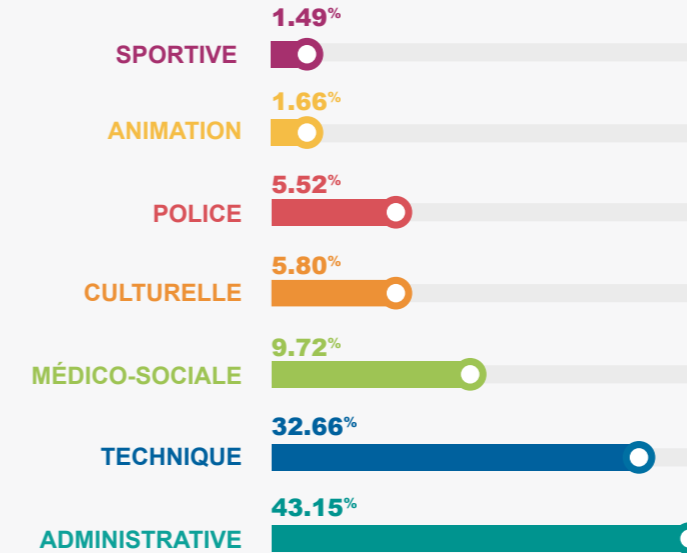
**94.3%** OFFRES D'EMPLOIS À TEMPS COMPLET

PUBLICATION DES CRÉATIONS ET VACANCES D'EMPLOIS EN RÉGION SUD PACA



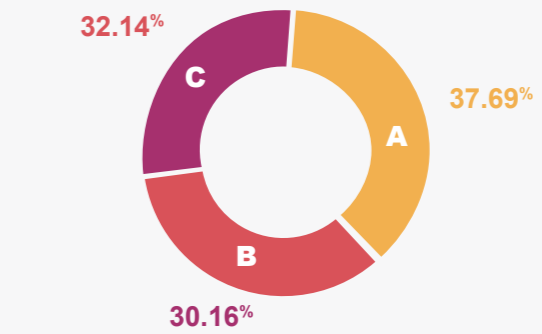
ENVIRON **40%** PUBLIÉES PAR LES COMMUNES  
DONT **1/3** COMMUNES + DE 50 000 HABITANTS

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR FILIÈRE



**3/4** DES OFFRES CONCERNENT LES FILIÈRES ADMINISTRATIVE ET TECHNIQUE

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE



**8 MÉTIERS DITS « DE PROXIMITÉ »** RECRUTENT LE PLUS EN RÉGION SUD PACA EN 2018

1. CHARGÉ DE PROPRIÉTÉ DES LOCAUX
2. ASSISTANT DE GESTION ADMINISTRATIVE
3. AGENT D'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉDUCATION DE L'ENFANT
4. ENSEIGNANT ARTISTIQUE
5. ANIMATEUR ENFANCE-JEUNESSE
6. POLICIER MUNICIPAL
7. AGENT DES SERVICES POLYVALENT EN MILIEU RURAL
8. ANIMATEUR ÉDUCATIF ACCOMPAGNEMENT PÉRISCOLAIRE



## MÉTIERS DITS EN TENSION

AUSSI BIEN DANS LE SECTEUR PUBLIC QUE PRIVÉ

CONCURRENCE "GUERRE DES TALENTS"

01. GESTION ADMINISTRATIVE ET JURIDIQUE
02. SERVICES ET INTERVENTIONS TECHNIQUES
03. SÉCURITÉ
04. SANTÉ ET SOCIOÉDUCATIF

- INSTRUCTEUR DU DROIT DES SOLS
- ASSISTANT DE GESTION FINANCIÈRE
- CHARGÉ DE LA COMMANDE PUBLIQUE
- RESPONSABLE DE GESTION BUDGÉTAIRE
- ASSISTANT DES RESSOURCES HUMAINES
- DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT
- RESPONSABLE DES SERVICES TECHNIQUES
- CHARGÉ D'ÉTUDES ET DE CONCEPTION EN VRD
- POLICIER MUNICIPAL
- MÉDECIN DE PRÉVENTION
- ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

## EXAMENS PROFESSIONNELS 2018

ORGANISÉS DANS 5 DES 6 CDG DE LA RÉGION SUD PACA  
DANS 12 GRADES DIFFÉRENTS

SUR 2 796 CANDIDATS ADMIS À CONCOURIR  
2 296 CANDIDATS PRÉSENTS

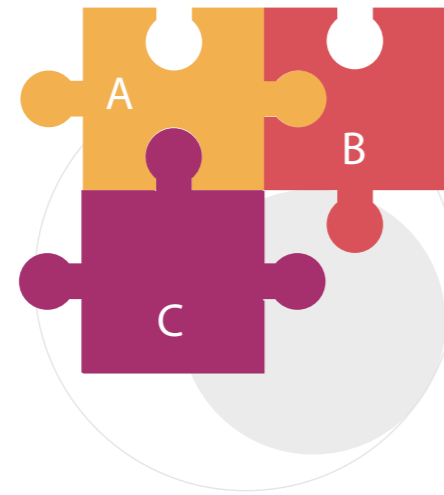
TAUX D'ABSENTÉISME MOYEN  
**17.9%**

DES ÉCARTS IMPORTANTS SELON LES EXAMENS

**0%** D'ABSENTÉISME À L'EXAMEN PROFESSIONNEL D'ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE

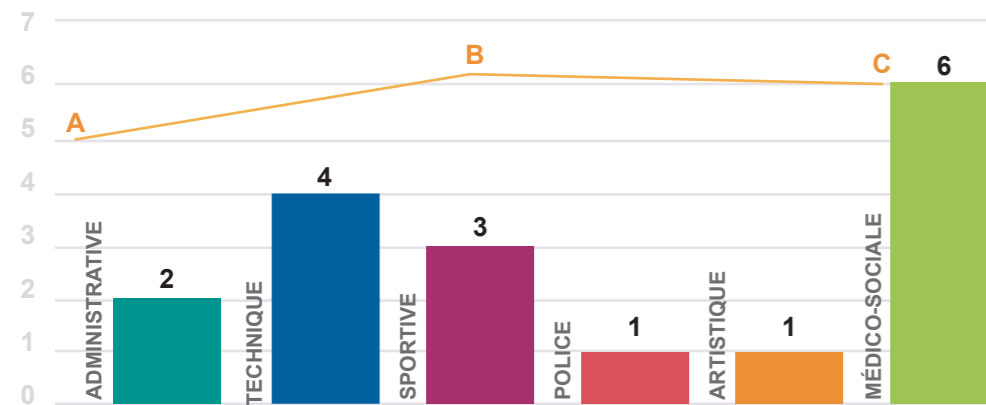
**30.8%** D'ABSENTÉISME AUX EXAMENS D'INGÉNIEURS

**32%** TAUX DE RÉUSSITE MOYEN TOUS EXAMENS CONFONDUS

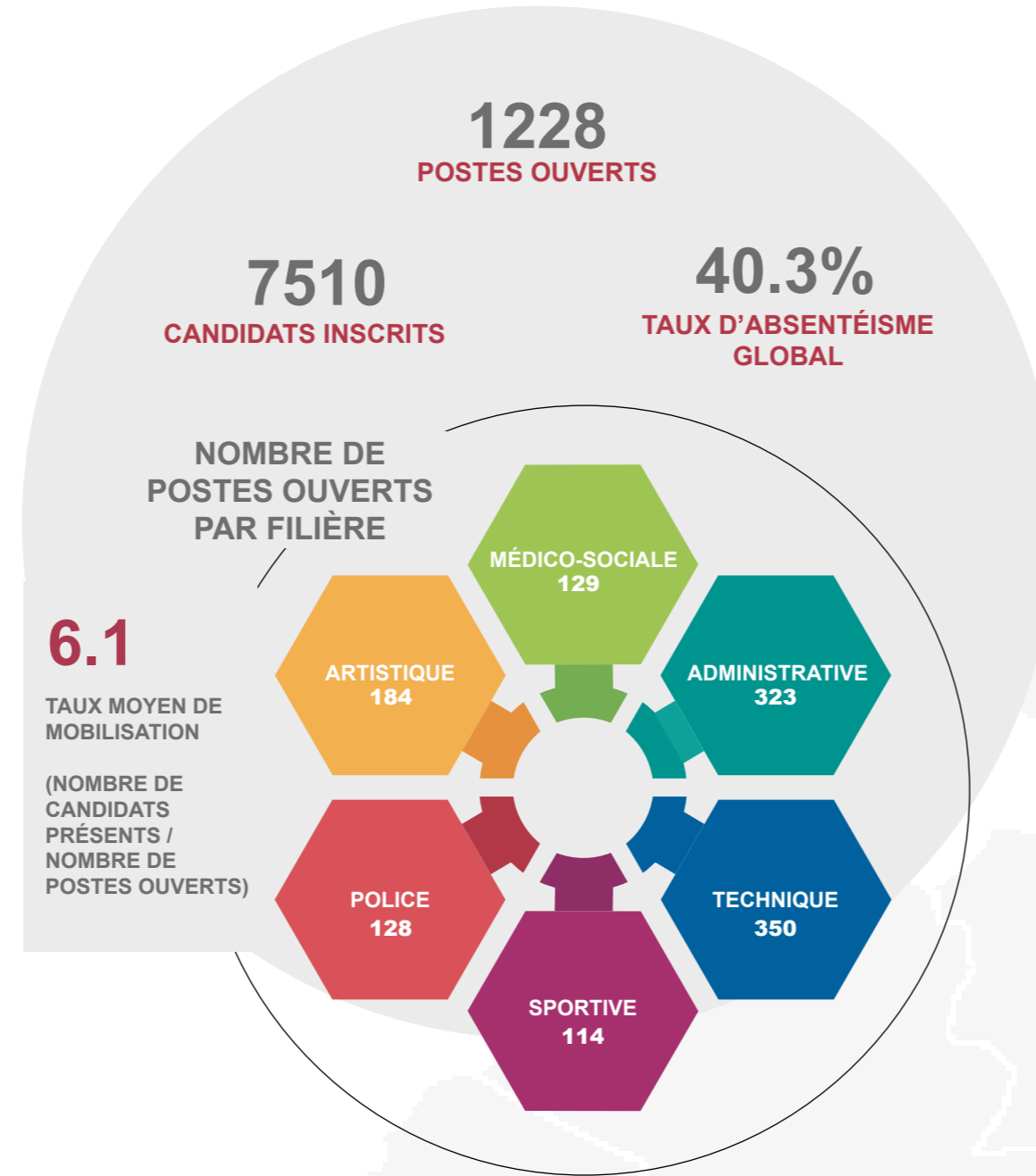


## CONCOURS 2018

ORGANISÉS DANS LES CDG DE LA RÉGION SUD PACA  
DANS 17 GRADES DIFFÉRENTS



RÉPARTITION DES CONCOURS PAR FILIÈRE ET CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE



## TAUX DE RÉUSSITE INFLUENCÉ PAR LE TAUX DE MOBILISATION DES CANDIDATS

	NOMBRE DE POSTES OUVERTS	NOMBRE DE CANDIDATS ADMIS À CONCOURIR	NOMBRE DE CANDIDATS PRÉSENTS À LA 1 <sup>ÈRE</sup> ÉPREUVE	NOMBRE DE CANDIDATS PRÉSENTS PAR POSTES OUVERTS	TAUX D'ABSENTÉISME	NOMBRE DE LAURÉATS	TAUX DE RÉUSSITE
ADMINISTRATIVE	323	5 339	2 912	9	45,46%	302	10,37%
TECHNIQUE	350	2 531	1 584	4,5	37,42%	279	17,61%
SPORTIVE	114	1 093	648	5,7	40,71%	107	16,51%
POLICE MUNICIPALE	128	2 017	1 100	8,6	45,46%	127	11,55%
ARTISTIQUE	184	367	351	1,9	4,36%	184	52,42%
MÉDICO-SOCIALE	129	1 231	915	7,1	25,67%	124	13,55%
<b>TOTAL</b>	<b>1 228</b>	<b>12 578</b>	<b>7 510</b>	<b>6,1</b>	<b>40,30%</b>	<b>1 123</b>	<b>14,95%</b>

## ANALYSE DES DONNÉES PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE

TAUX DE RÉUSSITE GLOBAL

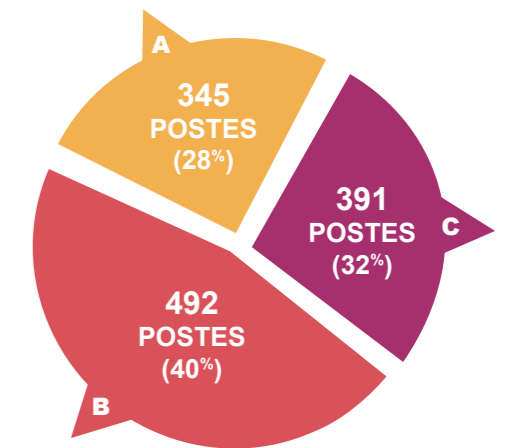
**12,5%** CAT. A  
**22,8%** CAT. B  
**12,9%** CAT. C

LE PLUS GRAND NOMBRE DE POSTES OUVERTS



**CATÉGORIE B**

## RÉPARTITION DES POSTES PAR CATÉGORIE



TAUX DE MOBILISATION DES CANDIDATS LE PLUS FAIBLE EN CAT. B

EN MOYENNE 4 CANDIDATS PAR POSTE OUVERT

MANQUE D'ATTRACTIVITÉ POUR LA FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE CONCURRENCE DU SECTEUR PRIVÉ ET DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

1,4 CANDIDAT PAR POSTE OUVERT

105 POSTES NON POURVUS  
18 EN CAT. A  
40 EN CAT. B  
47 EN CAT. C

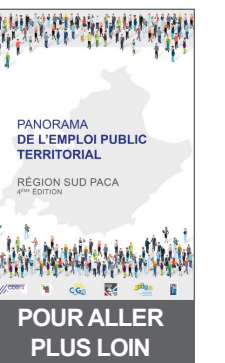
MOINDRE ATTRACTIVITÉ DES CONCOURS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

RECU DE 1.1 POINT DU TAUX DE MOBILISATION

**HAUSSE** DES CONTRACTUELS CONSTATÉE ET ENCOURAGÉE PAR LES RÉCENTES DISPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES

REFONTE ET ALLÈGÈMENT ENVISAGÉS DE CERTAINES ÉPREUVES DE CONCOURS

REGAIN D'INTÉRÊT DES CANDIDATS ?



# FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

SOURCES

• STATISTIQUES EMPLOI ET CONCOURS COLLECTÉES AUPRÈS DES CENTRES DE GESTION DE LA RÉGION SUD PACA AU 31/12/2018  
• DONNÉES RELATIVES AUX EFFECTIFS TERRITORIAUX DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES AGENTS PUBLICS DE L'INSEE (2017) ET DES BASES DE DONNÉES 2018 DE LA CNRAEL ET DE L'IRCANTEC