

## Nos partenaires

**CAP EMPLOI**  
Handicap, recrutement & maintien

**FNC DG**  
Fédération Nationale  
des Centres de Gestion  
de la Fonction Publique Territoriale

**pôle emploi**

**Le mpk**

**Chambres de Métiers  
et de l'Artisanat**  
Var

**LADAPT**  
www.ladapt.net

**Var**

**MAISON  
DÉPARTEMENTALE  
DES PERSONNES  
HANDICAPÉES**

**CCI VAR**

**MNT**  
Les territoriaux solidaires

**Ligne  
claire**

**Les  
Pépés  
06**  
La solidarité en action

Association  
**D.E.F.I.S.**  
Formation

**Urapeda**  
POUR L'AUTONOMIE DES PERSONNES SOURDES OU MALENTENDANTES  
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR-CORSE

**ISATIS**

## Vos contacts au CDG 83

[www.cdg83.fr](http://www.cdg83.fr)

### RECRUTEMENT

Pôle Conseil  
et Emploi territorial  
[emploipublic@cdg83.fr](mailto:emploipublic@cdg83.fr)  
04 94 00 09 46

### MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Pôle Prévention  
des risques  
professionnels  
[prevention@cdg83.fr](mailto:prevention@cdg83.fr)  
04 94 00 09 51

Service Médecine  
Préventive  
[medecine.preventive@cdg83.fr](mailto:medecine.preventive@cdg83.fr)  
04 83 16 82 46



Création : creas-com.com / Crédits photos : © Fotolia / Ne pas jeter sur la voie publique

## AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP OU RECLASSEMENT



## Le CDG 83 présente ses missions

**cdg83**

**Siège administratif :**  
860 Route des Avocats – 83260 La Crau

**Adresse Postale :**  
CS 70576 – 83041 Toulon Cedex 9

Tél. : 04 94 00 09 20 / Fax : 04 94 00 09 55

[www.cdg83.fr](http://www.cdg83.fr)

Dans le cadre d'un partenariat avec la mutuelle MNT, nous proposons aux agents, adhérents ou non, l'accès au **service Ligne Claire**. Ce service a pour objectifs de vous assister dans des domaines variés : difficultés financières, arrêts de travail, perte d'autonomie, handicap ou encore famille et petite enfance.

Service  
téléphonique  
entièrement  
gratuit !

**MNT**  
Les territoriaux solidaires

**MNT LIGNE CLAIRE**  
09 74 75 30 30

# Le FIPHFP

Le **FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique)** est un fonds qui a été créé suite à la parution de la loi sur le handicap de 2005.

Cette loi a notamment rendu obligatoire pour les collectivités de plus de 20 agents d'employer au moins 6 % de travailleurs handicapés. Dans le cas contraire, ces mêmes collectivités doivent payer une contribution financière au FIPHFP. Cette contribution est ensuite reversée aux collectivités souhaitant employer ou maintenir dans l'emploi des agents en situation de handicap.

Depuis sa création, le FIPHFP a également signé de nombreuses conventions avec les Centres de Gestion dont le CDG 83 pour assister les agents et les collectivités dans les démarches administratives et techniques liées au maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.



## Exemple d'aides financières obtenues

- > Prothèses auditives
- > Fauteuil roulant
- > Aménagement d'un véhicule professionnel
- > Siège ergonomique
- > Sécateur électrique
- > Bilan de compétence
- > Formation avec interprète en langue des signes
- > Formation d'archiviste
- > .....

# Missions du CDG 83

## Informer les collectivités

- **Obligation d'emploi des travailleurs handicapés**
- **Mode de recrutements** : contractuel, emplois aidés, contrat d'apprentissage public, statutaire...
- **Déclaration annuelle du taux d'emploi**
- **Utilisation de la plate-forme e-services** du FIPHFP

## Recrutement des travailleurs handicapés

- **Définition des profils de postes**
- **Présélection des candidatures de personnes handicapées**
- **Aide au développement des compétences** des candidats en vue de faciliter leur recrutement

## Qualification des travailleurs handicapés

- **Organisation de formation en alternance** "Accès aux métiers de gestionnaire administratif"

## Réaliser des études de postes pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

- **Proposition d'aménagements spécifiques** aux problèmes de santé des agents
- Montage de plan de financement des équipements préconisés

## Assister les agents et collectivités

- En les aidant au montage de leur dossier MDPH et leur suivi
- En les accompagnant dans les procédures de demandes d'aides financières

## Intégrer la question du handicap dans l'organisation et les relations de travail via nos autres missions

(conseil en organisation des services, évaluation des RPS, inspection en santé-sécurité, formations...)

**Bon à savoir** : Ces missions sont gratuites pour vous et votre collectivité car financées par le FIPHFP

# Agents bénéficiaires



Les agents entrant dans les catégories suivantes peuvent bénéficier des services du CDG 83 décrits dans cette brochure :

- > **Travailleurs reconnus handicapés** (RQTH) par la MDPH (ex. Cotorep)
- > **Agents bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité ou d'une ATIACL**
- > **Agents reclassés ou en demande de reclassement**
- > **Orphelins de guerre** de - de 21 ans et mères veuves
- > **Sapeurs-pompiers volontaires** titulaires d'une allocation/rente
- > **Titulaires de la carte "mobilité inclusion" mention "invalidité"**
- > **Titulaires de l'allocation adulte handicapé (AAH)**
- > **Titulaires d'un emploi réservé**
- > **Titulaires d'une pension d'invalidité** si l'invalidité réduit d'au moins 2/3 la capacité de gain ou de travail
- > **Titulaires d'une pension militaire d'invalidité**
- > **Titulaires d'une rente d'accidents du travail ou maladies professionnelles** si incapacité permanente supérieure à 10%
- > **Veuves de guerre**

